



International
Labour
Organization

Организация работы по профилактике ВИЧ на предприятиях.



Выполняйте положения Рекомендации МОТ 2010 года
о ВИЧ/СПИДе и сфере труда (200)

Иванова Е.В., к.и.н.
Координатор программ
по ВИЧ/СПИДу в сфере труда в РФ
Бюро МОТ в Москве



International
Labour
Organization

Свод практических
правил МОТ
по вопросу «ВИЧ/СПИД
и сфера труда»

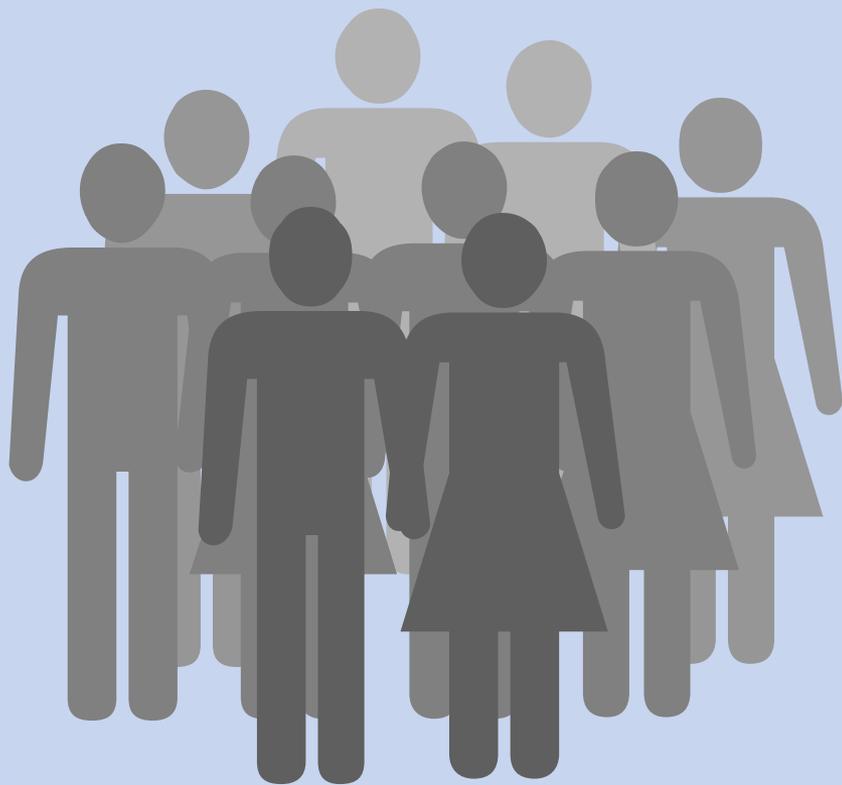


International Labour Office
Geneva



Принят
Административным
советом МОТ
22 июня 2001г.

КАКИЕ ЗАДАЧИ ОБОЗНАЧЕНЫ В СВОДЕ?



- Противодействие распространению ВИЧ
- Борьба со стигмой и дискриминацией
- Смягчение воздействия **ВИЧ и СПИДа**
- Предоставление ухода и поддержки для людей, живущих с ВИЧ



Международное
Бюро
труда

Рекомендация 2010 года о ВИЧ/СПИДе и сфере труда (200)





Основные принципы реализации программ по ВИЧ и СПИДу на рабочих местах:

- недопущение дискриминации,
- гендерное равенство,
- создание благоприятной производственной среды,
- неприемлемость тестирования на ВИЧ при трудоустройстве,
- конфиденциальность и
- сохранение отношений занятости.

Российские трехсторонние документы регулирующие вопросы ВИЧ/СПИДа в сфере труда



International
Labour
Organization

- *«Декларация национального согласия сторон социального партнерства по вопросам ВИЧ/СПИД в сфере труда», 2005 г.*
- *Рекомендация по практической деятельности социальных партнеров Российской Федерации по продвижению Рекомендации МОТ №200, 2011 г.*
- *Положения о ВИЧ и СПИДе включены в Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации с 2005 г.*

Декларация национального согласия: основные положения



International
Labour
Organization

«Декларация национального согласия сторон социального партнерства по вопросам ВИЧ/СПИД в сфере труда»:

- ❑ Основой реализации целей и задач по борьбе с распространением ВИЧ/СПИДа в России в сфере трудовых отношений должны стать принципы, провозглашенные в Своде практических правил МОТ по вопросу «ВИЧ/СПИД и сфера труда».
- ❑ Стороны признают необходимым соблюдение и распространение указанных принципов через разработку и проведение на предприятиях и в организациях программ, направленных на:
 - профилактику ВИЧ/СПИДа на рабочих местах через просвещение и практическую поддержку изменения поведения,
 - борьбу против дискриминации работников, живущих с ВИЧ/СПИД,
 - поддержку работников, живущих с ВИЧ/СПИД, в том числе уход, консультирование, добровольное тестирование, а также лечение сопутствующих инфекций и доступ к антиретровирусному лечению.

Координатор стороны, представляющей Правительство РФ, Министр здравоохранения социального развития РФ М.Ю. Зурабов

Координатор стороны, представляющей общероссийские объединения профсоюзов, председатель Федерации независимых профсоюзов России М.В. Шмаков

Координатор стороны, представляющей общероссийские объединения работодателей, председатель Координационного совета объединений работодателей России О.В. Еремеев



19 декабря 2005 г.
г. Москва

Рекомендация МОТ №200: соблюдение права на труд



International
Labour
Organization

Государственная стратегия по профилактике ВИЧ-инфекции:

«Проведение первичной профилактики на рабочих местах в рамках Генерального соглашения между объединениями профсоюзов, объединениями работодателей и Правительством РФ»



Совместное заявление по обращению к проблеме ВИЧ-инфекции и СПИДа на предприятии

- Мы признаем серьезность ситуации с развитием эпидемии ВИЧ-инфекции в России и ее воздействия на рабочие места. Мы обязуемся:
 - информировать каждого работника о путях передачи ВИЧ-инфекции;
 - не допускать дискриминации работников, имеющих ВИЧ-инфекцию и не проводить обязательного тестирования на ВИЧ-инфекцию;
 - обеспечивать безопасную и здоровую производственную среду;
 - обеспечивать конфиденциальность личной информации работников;
 - гарантировать принятие решений о видах деятельности по просвещению по вопросам ВИЧ-инфекции и СПИДа на предприятии в форме социального диалога.
- Подписи
- Директор предприятия
Председатель профкома

Формы просветительской деятельности по ВИЧ/СПИДу на рабочих местах



International
Labour
Organization

- Создание Совета по ВИЧ/СПИДу, в который будут входить представители ключевых структур предприятия: руководства, кадровой службы, службы охраны труда, профсоюзов, молодежного совета
- Периодическое информирование работников путем показа видеороликов, размещения плакатов, раздачи листовок и т.п., приуроченное к Международному дню борьбы с дискриминацией – 1 марта, Международному дню охраны труда – 28 апреля, Международному дню борьбы со СПИДом – 1 декабря.
- Организация информационно-просветительских мероприятий в рамках проведения Дней здоровья, спортивных праздников и турслетов
- Информационно-просветительская деятельность в рамках проведения первичного и последующих инструктажей по охране труда



ЗДОРОВЬЕ - МОЙ ВЫБОР!

Между
орган
Г

ПРОЙДИ
НА РАБО
ДОБРОВОЛЬ
ОНФИДЕНЦИЯ
КОНСУЛЬТИРОВ
И ТЕСТИРОВА
НА ВИЧ!





Международная инициатива МОТ «Добровольное и конфиденциальное консультирование и тестирование на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах» (ДКТнаРАБОТЕ)

- ❑ ДКТнаРАБОТЕ новая форма профилактической деятельности на предприятиях.
- ❑ Профилактический эффект от процедуры тестирования на ВИЧ теряется при отсутствии профессиональной до- и послетестовой консультации
- ❑ Принцип добровольности и конфиденциальности полностью соответствует российскому законодательству.
- ❑ Помимо выяснения своего ВИЧ-статуса работники получают полную информацию о личных рисках заражения ВИЧ-инфекцией
- ❑ Раннее выявление ВИЧ-инфекции дает возможность своевременно приступить к лечению и гарантированные 20 и более лет полноценной жизни.

ДКТ н@ рабочих местах

Задачи



International
Labour
Organization

- **Профилактика новых случаев ВИЧ-инфекции среди взрослого работающего населения путем:**
 - *информирования и просвещения о путях передачи ВИЧ-инфекции и наличии лечения;*
 - *предоставления возможности работникам пройти добровольное тестирование на ВИЧ-инфекцию;*
 - *предоставления до- и после тестового консультирования по вопросам ВИЧ-инфекции.*
- **Предупреждение возможной стигмы и дискриминации в отношении работников, живущих с ВИЧ, и работников, имеющих членов семьи, живущих с ВИЧ путем:**
 - *информирования и просвещения трудовых коллективов и руководства предприятий о невозможности инфицирования бытовым путем, включая производственные ситуации;*
 - *разъяснения прав работников, живущих с ВИЧ, и нормативно-правовых актов всех уровней.*



www.ilo.org/aids

«Единственный реальный мотив тестироваться - это уверенность в качественной помощи при получении положительного результата.



Все остальное - призыв к солнцу взойти утром над горизонтом»

Геннадий, 46 лет
живет с ВИЧ с 1988 г.

ВИЧ

Грозит ли мне
ОДИНОЧЕСТВО?

Елена, 28 лет. Елене 28 лет. Она узнала о своем ВИЧ-положительном статусе в 22 года. Ее мечта создать семью столкнулась с огромным страхом: «Никто не захочет быть со мной, мне грозят одиночество и отверженность». Профессиональная помощь работников СПИД-центра помогла Елене преодолеть страх. В 2016 году она замужем, воспитывает двух здоровых детей и учится на третьем курсе университета. Прогресс, достигнутый медициной, означает, что людям, живущим с ВИЧ, ничто не мешает жить полной и счастливой жизнью.

ВИЧ+

Заражу ли я своих
ДЕТЕЙ?

Юлия, 33 года. Юлии 33 года. Ее главный вопрос после положительного результата теста на ВИЧ в 2006 году был: «Смогу ли я иметь здоровых детей?». В 2016 она воспитывает 5-летнего Федю и беременна вторым ребенком. Благодаря лечению ВИЧ-положительные женщины имеют равные шансы со всеми остальными стать мамами здоровых детей.

ВИЧ

Неужели я скоро

УМРУ?

Света, 36 лет. Она узнала о своем ВИЧ-статусе в 1999. В 2016 она жива, и у нее все хорошо со здоровьем. Продолжительность жизни ВИЧ-позитивных людей благодаря лечению ничем не отличается от всех остальных.

ВИЧ+

Меня что, теперь

УВОЛЯТ?

Евгения, 43 года. Когда в 2005 году ее муж тяжело заболел, ей пришлось взять на себя основную нагрузку по обеспечению двух детей. Начальник Евгении знал о ее статусе и задавался вопросом: «Для чего мне такой сотрудник?». Тем не менее, ей удалось сохранить работу, и в 2016 году она старший менеджер магазина. Благодаря лечению люди, живущие с ВИЧ, имеют равные со всеми остальными возможности карьерного роста.



International
Labour
Organization

ВИЧ+

Может,
лучше бы я вообще
НЕ ЗНАЛА?

Надежда, 37 лет. Надежде 37 лет. В 2000 году ее тест на ВИЧ оказался позитивным, но из-за отсутствия регистрации по месту жительства она долго не могла получить доступ к медицинским услугам. Надежда решила вести себя так, словно у нее нет ВИЧ-инфекции, при этом здоровье становилось всё хуже. Постепенно ей овладело отчаяние, и она начала искать помощи. Жизнь Надежды буквально спасли. О наличии ВИЧ-инфекции можно не знать или забыть, но без необходимого лечения заболевание само напомнит о себе. Чем раньше ВИЧ-позитивные узнают о своём статусе и начнут лечение, тем качественнее их жизнь.

ILO AIDS
www.ilo.org/aids