



**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ
ПОЖАРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

П Р И К А З

08.10.2019

пгт Лучегорск

№ 113

**Об утверждении Положения «О порядке распределения
стимулирующих выплат руководителям муниципальных
образовательных бюджетных учреждений
Пожарского муниципального района»**

На основании постановления администрации Пожарского муниципального района от 20.09.2019 года № 394-па «Об утверждении Положения об оплате труда педагогических работников муниципальных образовательных бюджетных учреждений Пожарского муниципального района»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение «О порядке распределения стимулирующих выплат руководителям муниципальных образовательных бюджетных учреждений Пожарского муниципального района» (Приложение 1).

2. Утвердить состав комиссии по распределению стимулирующих выплат руководителям муниципальных образовательных бюджетных учреждений Пожарского муниципального района (Приложение 2).

3. Утвердить Положение о комиссии по распределению стимулирующих выплат руководителям муниципальных образовательных

бюджетных учреждений Пожарского муниципального района.
(Приложение 3).

4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются по представлению Комиссии по распределению стимулирующих выплат руководителям муниципальных образовательных бюджетных учреждений Пожарского муниципального района.

5. Руководителям образовательных учреждений предоставлять Комиссии до 25 числа следующего месяца ежеквартально, ежегодно, согласно Положению о порядке распределения стимулирующих выплат руководителям муниципальных образовательных бюджетных учреждений Пожарского муниципального района сведения о результатах работы (рейтинговый лист) без публичного доклада.

6. Считать утратившим силу приказ управления образования администрации Пожарского муниципального района от 31.12.2013 г. № 298 «Об утверждении Положения о порядке установления выплат стимулирующего характера работникам и руководителям муниципальных образовательных бюджетных учреждений Пожарского муниципального района».

7. Настоящий приказ вступает в силу с 01.09.2019.

8. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Начальник управления образования
администрации Пожарского
муниципального района



З.Д. Холодова

Приложение 1
к приказу управления образования
администрации Пожарского
муниципального района
от «07» октября 2019 № 113

Положение
о порядке распределения стимулирующих выплат руководителям
муниципальных образовательных бюджетных учреждений Пожарского
муниципального района

1. Общее положение

1.1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности руководителей (и.о. руководителя – далее по тексту - руководитель) образовательных учреждений, (далее – учреждение) в повышении качества работы учреждения, а также с целью определения механизма распределения части фонда оплаты труда, направляемой на стимулирующие выплаты руководителям учреждений.

1.2. Решение о назначении, размере и периодичности выплат стимулирующего характера руководителям учреждений, а также критерии оценки показателей качества работы руководителя учреждения принимает начальник управления образования администрации Пожарского муниципального района, с учётом мнения совета руководителей образовательных учреждений, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления образованием и профсоюзным органом работников образовательных учреждений Пожарского муниципального района.

1.3. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений осуществляются на основании приказа управления образования администрации Пожарского муниципального района.

1.4. Осуществление выплат стимулирующего характера может производиться ежемесячно, ежеквартально, по полугодиям, за год.

1.5. Размер стимулирующих выплат руководителю учреждения может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу.

1.6. Стимулирующие выплаты могут устанавливаться руководителю учреждения 2 раза в год (с 1 сентября, с 01 января текущего года), 1 раз в квартал, 1 раз в месяц, разово (стимулирующие выплаты выплачиваются ежемесячно одновременно с заработной платой) в пределах фонда оплаты труда.

Порядок распределения стимулирующих выплат руководителям учреждений

К стимулирующим выплатам относятся выплаты за качество выполняемых работ.

Основными показателями для осуществления указанных выплат при оценке труда руководителя являются:

- эффективность и качество процесса обучения в образовательной организации;
- эффективность и качество процесса воспитания обучающихся в образовательной организации;
- эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность образовательного процесса в образовательной организации;
- использование информационных технологий в образовательном процессе и административной деятельности образовательной организации;
- доступность качественного образования в образовательной организации;
- эффективность управленческой деятельности;

- выполнение целевых показателей «Дорожной карты» по достижению показателей Национального проекта «Образование» в Пожарском муниципальном районе.

Показатели эффективности качества работы руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений указаны в приложении 4.

Показатели эффективности качества работы руководителей муниципальных учреждений дополнительного образования детей указаны в приложении 5.

Показатели эффективности качества работы руководителей муниципальных дошкольных образовательных учреждений указаны в приложении 6.

За высокие результаты работы

Данная выплата устанавливается руководителям в процентном отношении от должностного оклада.

- за участие и результаты учреждения (педагогического коллектива) в конкурсах, смотрах разово по мере проведения
 - муниципального уровня (до 5 %);
 - регионального уровня (до 10 %);
 - федерального уровня (до 15 %);
 - международного уровня (до 25 %)
- за участие в региональных рабочих группах (до 10 %) разово по мере участия;
- за участие в муниципальных рабочих группах (до 5 %) разово по мере участия;
- за организацию конференций, семинаров, совещаний, методических объединений, конкурсов на муниципальном уровне (до 5 %) разово по мере участия и проведения;
- участие в реализации отраслевых программ, проектов (до 10%) за полугодие;

- применение в работе инновационных методов воспитания и обучения, руководства (до 10%) за год.

Стимулирующие выплаты производятся (за месяц, квартал, полугодие, год).

Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений осуществляются в пределах выделенных бюджетных ассигнований на оплату труда работников муниципального учреждения образования, экономии по фонду заработной платы, а также средств от платных услуг, безвозмездных поступлений и средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Для определения размера премии (стимулирующей надбавки) директору общеобразовательного учреждения до 25 числа последнего месяца квартала руководитель общеобразовательного учреждения представляет на рассмотрение комиссии рейтинговый лист с результатами деятельности учреждения за истекший квартал (приложения № 4, № 5, № 6 к настоящему Положению) и объём средств (%), направляемых на стимулирование руководителя.

После чего Комиссия осуществляет оценку деятельности руководителя общеобразовательного учреждения с учётом представленных данных и до 03 числа следующего месяца за кварталом, передает в управление образования для согласования с начальником управления образования и для издания приказа.

Результаты хранятся в отделе образования в течение 1 года и передаются в образовательное учреждение для хранения в течение двух лет.

В случае не предоставления руководителем данных по итогам работы за учебный год выплаты стимулирующего характера не производятся.

Не производится назначение выплат стимулирующего характера руководителям учреждений

- не проработавшим отчётный период для назначения выплат стимулирующего характера в должности руководителя учреждения;

- имеющим дисциплинарные взыскания за отчётный период;
- в отчётном периоде учреждение показало неудовлетворительные результаты в ходе процедур лицензирования, государственной аккредитации.

Стимулирующие выплаты могут быть снижены или отменены при ухудшении показателей работы, нарушении трудовой дисциплины.

Снижение или отмена стимулирующих выплат производится на основании приказа управления образования администрации Пожарского муниципального района с указанием причин.

Стимулирующая надбавка (Премия) начисляется пропорционально фактически отработанному времени, к которому не относятся:

- отпуск без сохранения заработной платы;
- очередной отпуск;
- отпуск по уходу за ребёнком до достижения им возраста, определённого соответствующим законодательством.

При увольнении, переводе и приёме на работу премия (стимулирующая надбавка) начисляется за фактически отработанное время.

Руководителю образовательного учреждения может выплачиваться разовая фиксированная премия за высокий результат работы в данный период, не учтённый в критериях деятельности (победы **учреждения** в российских и региональных конкурсах, проведение капитальных ремонтов в рамках целевых программ и др.) - до 5000 рублей, к юбилейным датам 50, 55, 60, 65 лет на основании заявления – до 3000 рублей, при наличии в образовательной организации фонда оплаты труда. Разовая премия прибавляется к ежемесячной, рассчитанной по показателям премии, и выплачивается однократно за тот месяц, в который она была установлена в соответствии с приказом начальника управления образования администрации Пожарского муниципального района.

Приложение 2
к приказу управления образования
администрации Пожарского муниципального
района
от «07» октября 2019 № 113

СОСТАВ КОМИССИИ
по распределению стимулирующих выплат руководителям
муниципальных образовательных бюджетных учреждений Пожарского
муниципального района

- Вишнякова В.К., заместитель начальника управления образования администрации Пожарского муниципального района, председатель комиссии,
- Макарова В.К., главный специалист управления образования администрации Пожарского муниципального района, заместитель председателя,
- Амвросова Н.В., заведующий методическим кабинетом управления образования администрации Пожарского муниципального района, секретарь комиссии.

Члены комиссии:

- Тарасенко М.В., директор МОБУ СОШ № 1 Пожарского муниципального района,
- Беслер Н.В., директор МОБУ ООШ № 8 Пожарского муниципального района,
- Сласникова И.В., заместитель главного бухгалтера ЦБ управления образования
- Савельева С.В., заведующий МБДОУ № 7 пгт Лучегорск
- Вегера В.А., заведующий МБДОУ № 6 пгт Лучегорск

Приложение 3
к приказу управления образования
администрации Пожарского муниципального
района
от «07» октября 2019 № 113

ПОЛОЖЕНИЕ
о комиссии по распределению стимулирующих выплат
руководителям муниципальных образовательных бюджетных
учреждений Пожарского муниципального района

I. Общие положения

1.1. Комиссия в соответствии с положением об установлении выплат стимулирующего характера руководителям образовательных организаций определяет размер надбавок к должностному окладу руководителям образовательных организаций, которые на основании приказа управления образования администрации Пожарского муниципального района вносятся в тарификационный список по образовательному учреждению.

II. Порядок работы комиссии.

2.1. Стимулирующие доплаты, определяемые руководителям образовательных организаций, как правило, на учебный год устанавливаются комиссией и утверждаются начальником управления образования администрации Пожарского муниципального района до начала нового учебного года.

2.2. Определение размера выплат за показатели в текущем месяце в соответствии с критериями комиссией устанавливаются в начале следующего месяца не позднее 03 числа. Комиссия имеет право также собираться и по мере необходимости.

2.3. Заседание комиссии является правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей ее состава.

2.4. Заседание ведет председатель комиссии.

2.5. Комиссия принимает решение об установлении стимулирующих выплат большинством голосов открытым голосованием. При равенстве голосов решающим является голос председателя комиссии.

2.6. Решение комиссии оформляется протоколом заседания, который ведет секретарь комиссии. Протокол заседания подписывается председателем и секретарем комиссии.

2.7. Протокол направляется начальнику управления образования администрации Пожарского муниципального района для издания приказа.

2.8. Руководители образовательных учреждений имеют право присутствовать на заседании комиссии и давать необходимые пояснения.

2.9. Конкретный размер стимулирующих выплат устанавливается в процентах к должностному окладу.

2.10. В случае необходимости при установлении надбавок стимулирующего характера Комиссия рассматривает степень удовлетворения обучающихся и их родителей (законных представителей) качеством предоставляемых учреждением образовательных услуг, условиями осуществления образовательной деятельности и уровнем безопасности образовательного процесса, состоянием психологического климата в профессиональном и ученическом коллективах.

Приложение 4
к приказу управления образования
администрации Пожарского муниципального
района
от «07» октября 2019 № 113

**Перечень критериев деятельности руководителей муниципальных
общеобразовательных учреждений**

Для оценки критериев деятельности руководителя используется следующая шкала:

**1 квартал (январь, февраль, март), сведения предоставляются
руководителями общеобразовательных организаций до 25 марта**

№ п/п	Критерии деятельности	Коэффициент шкалирования (Кш) До... баллов	Показатели школы фактические (за квартал)
1	100% успеваемость по результатам первого полугодия (последнего триместра в предыдущем квартале)	4	
2	Положительная динамика качественной успеваемости по предметам в сравнении с аналогичным периодом прошлого года или стабильность качественной успеваемости	8	
3	Наличие призёров олимпиад, конкурсов, конференций регионального и российского уровней.	8	
4	Организация и проведение районных семинаров, совещаний, мастер - классов по вопросам повышения качества образования.	2	
5	Развитие педагогического творчества (участие педагогов и руководителей в научно-исследовательской, опытно-экспериментальной работе, конкурсах, конференциях).	2	
6	Обеспечение своевременного повышения квалификации и переподготовки педагогических кадров (ФГОС, ЕГЭ и др.) в рассматриваемый период.	2	
7	Снижение количества обучающихся,	2	

	состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних, отсутствие правонарушений и преступлений, совершенных обучающимися		
8	Высокий уровень организации каникулярного отдыха обучающихся, совершенствование форм и содержания отдыха и оздоровления детей и подростков (в весенние каникулы).	4	
9	Организация обеспечения обучающихся горячим питанием (охват горячим питанием не ниже 70 %).	4	
10	Организация различных форм внеклассной и внешкольной работы, занятость обучающихся во внеурочное время, организация и проведение школьных праздников, соревнований, конкурсов.	2	
11	Участие обучающихся (команд) в районных, краевых соревнованиях, конкурсах, фестивалях и т.д. от ОУ	2	
12	Подтверждение заявленной квалификационной категории педагогическими работниками в рассматриваемый период.	2	
13	Нарушение исполнительской, трудовой, финансовой дисциплины.	Минус 2	
14	Наличие жалоб и обращений по вине руководителя (педагога) в рассматриваемый период.	Минус 2	
15	Наличие предписаний надзорных органов по вине руководителя	Минус 2	
16	Наличие травм у обучающихся и работников в рассматриваемый период.	Минус 4 за каждый случай	
Максимальное количество баллов		42	

До 21 баллов выплата составляет – 5 %,

От 22 б. до 25 б. – 10%,

От 26 б. до 29 б. – 15 %,

От 30 б. до 34 б. – 20 %,

От 35 б. до 38 б. – 25 %,

От 38 б. и выше – 30 %

Дополнительно: необходимо учитывать при выставлении баллов специфику образовательной организации:

- организация и осуществление сопровождения про подвозе обучающихся из одного населённого пункта в другой к месту учебы и обратно – 3%,
- наличие дошкольных групп в образовательной организации – 3%,
- базовая школа – 3%,

- наличие котельной – 3%,
- организация питания в сельских школах – 3%.

**2 квартал (апрель, май, июнь), сведения предоставляются
руководителями общеобразовательных организаций до 25 июня**

№ п/п	Критерии деятельности	Коэффициент шкалирования (Кш) До ...баллов	Показатели школы фактические (за квартал)
1	Отсутствие нарушений процедур проведения итоговой аттестации.	4	
2	Положительная динамика качественной успеваемости по предметам в сравнении с аналогичным периодом прошлого года или стабильность качественной успеваемости при общей успеваемости – 98% -100%	8	
3	Обеспечение качественной подготовки обучающихся (дифференцированная, индивидуальная, диагностические работы и др.), Участие педагогов в организации и проведении ГИА на муниципальном, региональном уровнях.	4	
4	Обеспечение своевременного повышения квалификации и переподготовки педагогических кадров (ФГОС, ЕГЭ и др.) в рассматриваемый период.	4	
5	Снижение количества обучающихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних, отсутствие правонарушений и преступлений, совершенных обучающимися.	2	
6	Отсутствие обучающихся, оставленных на повторный год обучения.	4	
7	Организация обеспечения обучающихся горячим питанием (охват горячим питанием не ниже 70 %).	2	
8	Организация различных форм внеклассной и внешкольной работы, занятость обучающихся во внеурочное время, организация и проведение школьных праздников, соревнований, конкурсов; наличие кружков, секций	2	
9	Наличие призёров олимпиад, конкурсов, конференций регионального и российского уровней.	8	
10	Участие обучающихся (команд) в районных, краевых соревнованиях, конкурсах, фестивалях и т.д. от ОУ	2	
11	Подтверждение заявленной квалификационной категории педагогическими работниками в	2	

	рассматриваемый период		
12	Привлечение внебюджетных средств (спонсорской помощи) в период подготовки учреждения к новому учебному году, к организации и проведению летней оздоровительной кампании	4	
13	Трудоустройство несовершеннолетних в образовательной организации	2	
14	Нарушение исполнительской, трудовой, финансовой дисциплины	Минус 2	
15	Наличие жалоб и обращений по вине руководителя в рассматриваемый период	Минус 2	
16	Наличие предписаний надзорных органов по вине руководителя	Минус 2	
17	Наличие травм у обучающихся и работников в рассматриваемый период.	Минус 4 за каждый случай	
<p>До 24 баллов выплата составляет – 5 %, От 25 б. до 29 б. – 10%, От 30 б. до 34 б. – 15 %, От 35 б. до 39 б. – 20 %, От 40 б. до 44 б. – 25 %, От 45 б. и выше – 30 %</p> <p><u>Дополнительно:</u> необходимо при подсчёте баллов учитывать специфику общеобразовательной организации:</p> <ul style="list-style-type: none"> • организация и осуществление сопровождения про подвозе обучающихся из одного населённого пункта в другой к месту учебы и обратно – 3%, • наличие дошкольных групп в образовательной организации – 3%, • базовая школа – 3%, • наличие котельной – 3%, • организация питания в сельских школах – 3%. 		Максимальное количество баллов - 48	

**3 квартал (июль, август, сентябрь), сведения предоставляются
руководителями образовательных организаций до 25 сентября**

№ п/п	Критерии деятельности	Коэффициент шкалирования (Кш) До баллов	Показатели школы фактические (за квартал)
1	Подписание акта готовности учреждения к началу учебного года всеми надзорными органами в соответствии с утверждённым графиком.	10	
2	Соответствие -учебного, лабораторного оборудования, учебной мебели требованиям ФГОС, -100% обеспеченность учебниками и учебными пособиями согласно содержанию образовательной программы.	2 2	

3	Укомплектованность педагогическими кадрами, имеющими соответствующую квалификацию по каждому из предметов учебного плана.	2	
4	Развитие педагогического творчества (участие педагогов и руководителей в научно-исследовательской, опытно-экспериментальной работе, конкурсах, конференциях).	2	
5	Обеспечение своевременного повышения квалификации и переподготовки педагогических кадров (ФГОС, ЕГЭ и др.) в рассматриваемый период.	2	
6	Наличие опубликованного в СМИ, отдельных изданиях, в сети Интернет публичного отчета об общеобразовательной деятельности учреждения либо публикаций в СМИ за учебный год.	2	
7	Высокий уровень организации каникулярного отдыха обучающихся, совершенствование форм и содержания отдыха и оздоровления детей и подростков (в летние каникулы).	4	
8	Трудоустройство несовершеннолетних в образовательной организации в период ЛОК	2	
9	Организация обучения детей-инвалидов, детей, нуждающихся в педагогической коррекции, обучения в заочной, очно-заочной и других формах.	4	
10	Организация различных форм внеклассной и внешкольной работы, занятость обучающихся во внеурочное время, организация и проведение школьных праздников, соревнований, конкурсов; наличие кружков, секций	2	
11	Участие обучающихся (команд) в районных, краевых соревнованиях, конкурсах, фестивалях и т.д. от ОУ	2	
12	Всеобуч. Отсутствие обучающихся, не явившихся в общеобразовательную организацию до 15 сентября без уважительных причин	2	
13	Привлечение внебюджетных средств в развитие инфраструктуры учреждения.	4	
14	Нарушение исполнительской, трудовой, финансовой дисциплины	Минус 2	
15	Наличие жалоб и обращений по вине руководителя в рассматриваемый период	Минус 2	
16	Наличие предписаний надзорных органов по вине руководителя	Минус 2	
17	Наличие травм у обучающихся и работников в рассматриваемый период.	Минус 4 за каждый случай	
До 22 баллов выплата составляет –5 %, От 23 б. до 26 б. – 10%,		Максимальное количество баллов - 42	

<p>От 27 б. до 30 б. – 15 %, От 31 б. до 34 б. – 20 %, От 35 б. до 38 б. – 25 %, От 39 б. и выше – 30 %</p> <p><u>Дополнительно:</u> необходимо при подсчёте баллов учитывать специфику общеобразовательной организации:</p> <ul style="list-style-type: none"> • организация и осуществление сопровождения про подвозе обучающихся из одного населённого пункта в другой к месту учебы и обратно – 3%, • наличие дошкольных групп в образовательной организации – 3%, • базовая школа – 3%, • наличие котельной – 3%, • организация питания в сельских школах – 3%. 	
--	--

4 квартал (октябрь, ноябрь, декабрь), сведения предоставляются до 20 декабря

№ п/п	Критерии деятельности	Коэффициент шкалирования (Кш) до 3... баллов	Показатели школы фактические (за квартал)
1	Успеваемость по результатам первого полугодия (последнего триместра в предыдущем квартале) 98-100%	4	
2	Положительная динамика качественной успеваемости по предметам в сравнении с аналогичным периодом прошлого года или стабильность качественной успеваемости при общей успеваемости 98-100%	8	
3	Наличие призов олимпиад, конкурсов, конференций и др. <ul style="list-style-type: none"> • муниципального • краевого уровней 	4 8	
4	Организация проведения районных семинаров, совещаний, мастер - классов по вопросам повышения качества образования	2	
5	Развитие педагогического творчества (участие педагогов и руководителей в научно-исследовательской, опытно-экспериментальной работе, конкурсах, конференциях).	2	
6	Обеспечение своевременного повышения квалификации и переподготовки педагогических кадров (ФГОС, ЕГЭ и др.) в рассматриваемый период.	2	
7	Снижение количества обучающихся, состоящих на учете в комиссии по делам	2	

	несовершеннолетних, отсутствие правонарушений и преступлений, совершенных обучающимися.		
8	Высокий уровень организации каникулярного отдыха обучающихся, совершенствование форм и содержания отдыха и оздоровления детей и подростков (в осенние каникулы).	4	
9	Организация обеспечения обучающихся горячим питанием (охват горячим питанием не ниже 70%).	4	
10	Организация различных форм внеклассной и внешкольной работы, занятость обучающихся во внеурочное время, организация и проведение школьных праздников, соревнований, конкурсов; наличие кружков, секций	2	
11	Подтверждение заявленной квалификационной категории педагогическими работниками в рассматриваемый период.	2	
12	Своевременное размещение на сайтах муниципального задания, плана финансово-хозяйственной деятельности	8	
13	Привлечение внебюджетных средств (спонсорская помощь) в развитие инфраструктуры учреждения.	4	
14	Нарушение исполнительской, трудовой, финансовой дисциплины.	Минус 2	
15	Наличие жалоб и обращений по вине руководителя в рассматриваемый период	Минус 2	
16	Наличие предписаний надзорных органов по вине руководителя	Минус 2	
17	Наличие травм у обучающихся и работников в рассматриваемый период.	Минус 4 за каждый случай	
<p>До 28 баллов выплата составляет – 5 %, От 29 б. до 34 б. – 10%, От 35 б. до 39 б. – 15 %, От 40 б. до 45 б. – 20 %, От 46 б. до 50 б. – 25 %, От 51 б. и выше – 30 %</p> <p><u>Дополнительно:</u> необходимо при подсчёте баллов учитывать специфику общеобразовательной организации:</p> <ul style="list-style-type: none"> • организация и осуществление сопровождения про подвозе обучающихся из одного населённого пункта в другой к месту учебы и обратно – 3%, • наличие дошкольных групп в образовательной организации – 3%, • базовая школа – 3%, • наличие котельной – 3%, • организация питания в сельских школах – 3%. 		Максимальное количество баллов - 56	

Приложение 5
к приказу управления образования
администрации Пожарского муниципального
района
от «07» октября 2019 № 113

**Перечень критериев деятельности руководителей муниципальных
дошкольных образовательных организаций**

Сведения предоставляются руководителями образовательных
организаций ежеквартально до 25 числа последнего месяца отчетного
периода

№ п/п	Критерии деятельности	Коэффициент шкалирования (Кш) До... баллов	Показатели школы фактические (за квартал)
1	Посещаемость обучающихся за отчетный период: -более 60% -более 70%	4 8	
2	Показатели заболеваемости обучающихся менее 5 дней на одного ребенка	4	
3	Сохранность контингента (за исключением выезда за пределы населенного пункта, выпуска в школу)	2	
4	Наличие призеров соревнований конкурсов: - муниципального уровня -регионального, всероссийского уровня	2 4	
5	Организация проведения районных семинаров, совещаний, мастер - классов по вопросам повышения качества образования	8	
6	Представление опыта работы на районных семинарах, объединениях, мастер - классах по вопросам повышения качества образования	2	
7	Развитие педагогического творчества (участие педагогов и руководителей в научно- исследовательской, опытно-экспериментальной работе, конкурсах, конференциях).	2	
8	Обеспечение своевременного повышения квалификации и переподготовки педагогических кадров (ФГОС ДО и др.) в рассматриваемый период.	2	
9	Подтверждение заявленной квалификационной категории педагогическими работниками в	2	

	рассматриваемый период.		
10	Организация обучения, присмотра и ухода детей-инвалидов, детей с ОВЗ в ДОО	4	
11	Организация работы с детьми, нуждающимися в педагогической коррекции (логопедическая помощь, помощь психолога)	4	
12	Отсутствие жалоб и замечаний на качество питания обучающихся	4	
13	Организация различных форм дополнительных платных образовательных услуг в ДОО	2	
14	Подписание акта готовности учреждения к началу учебного года всеми надзорными органами в соответствии с утверждённым графиком. (3-квартал)	8	
15	Укомплектованность педагогическим учебно-вспомогательным персоналом, имеющим соответствующую профессиональную подготовку, квалификацию (3-квартал)	4	
16	Высокий уровень организации летне-оздоровительного периода, совершенствование форм и содержания отдыха и оздоровления детей в летний период (конкурсы, соревнования, праздники, развлечения). (2, 3- квартал)	2	
17	Наличие опубликованного в СМИ, отдельным изданием, в сети Интернет публичного отчета об образовательной и финансово-хозяйственной деятельности учреждения либо публикаций в СМИ за отчётный период. (3 квартал)	2	
18	Организация работы по формированию дошкольных групп на новый учебный год/ работа по адаптации вновь принятых детей (работа с детьми и родителями (2, 3 квартал).	2	
19	Привлечение внебюджетных средств в развитие инфраструктуры учреждения (2-ой, 3-ий, 4-ый квартал)	4	
20	Организация ремонтных работ в ДОО к подготовке к новому учебному году (2-ой, 3-ий квартал)	4	
21	Нарушение исполнительской, трудовой, финансовой дисциплины.	Минус 2	
22	Наличие жалоб и обращений в рассматриваемый период	Минус 2	
23	Наличие предписаний надзорных органов, исполнение которых зависит от руководителя	Минус 2	
24	Наличие травм у обучающихся и работников в рассматриваемый период.	Минус 4 за каждый случай	

	<p>Выплаты стимулирующего характера (%) осуществляются за фактическую сумму баллов, набранных за отчётный период и переведённых в %:</p> <p>до 50% - выплата 10%, до 60% - 15 %, до 70% - 20%, до 80 % - 25 %, до 90 % - 30 %, до 100 % и выше – 35 %</p>	<p>Итого максимальная сумма баллов:</p> <p>1 квартал - 50 2 квартал - 62 3 квартал - 76 4 квартал - 54</p>	
--	---	--	--

Приложение 6
к приказу управления образования
администрации Пожарского муниципального
района
от «07» октября 2019 № 113

Перечень критериев деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей

Для оценки критериев деятельности руководителя используется следующая шкала:

Сведения предоставляются ежеквартально до 25 числа последнего месяца отчетного периода

№ п/п	Критерии деятельности	Коэффициент шкалирования (Кш) До баллов	Показатели школы фактические (за квартал)
1	Наличие учащихся (в личном первенстве) и/или команд, организованных муниципальным образовательным учреждением, ставших победителями или призерами спортивных соревнований, конкурсов, фестивалей, смотров (за исключением предметных олимпиад и научно-практических конференций)	4	
2	Организация и проведение районных соревнований, конкурсов, смотров и др. среди обучающихся	4	
3	Наличие призёров соревнований, конкурсов, смотров регионального и российского уровней	8	
4	Организация проведения районных семинаров, совещаний, мастер - классов по вопросам повышения качества образования и воспитания педагогами дополнительного образования образовательной организации	4	
5	Развитие педагогического творчества (участие педагогов и руководителей в научно-исследовательской, опытно-экспериментальной работе, конкурсах, конференциях и др.)	2	
6	Обеспечение своевременного повышения квалификации и переподготовки	2	

	педагогических кадров в рассматриваемый период.		
7	Подтверждение заявленной квалификационной категории педагогическими работниками в рассматриваемый период.	2	
8	Охват обучающихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних	2	
9	Высокий уровень организации каникулярного отдыха обучающихся, совершенствование форм и содержания отдыха и оздоровления детей и подростков (в зимние или весенние/осенние, летние каникулы).	4	
10	Трудоустройство обучающихся в образовательной организации	4	
11	Сохранность контингента	4	
12	Работа со средствами массовой информации	2	
13	Наличие органа общественного управления в ОУ	2	
14	Привлечение внебюджетных средств в развитие инфраструктуры учреждения	4	
15	Нарушение исполнительской, трудовой, финансовой дисциплины	Минус 2	
16	Наличие жалоб и обращений по вине руководителя в рассматриваемый период.	Минус 2	
17	Наличие предписаний надзорных органов по вине руководителя	Минус 2	
18	Наличие травм у обучающихся и работников в рассматриваемый период.	Минус 4 за каждый случай	
<p>До 24 баллов выплата составляет – 10 %, От 25 б. до 29 б. – 15%, От 30 б. до 34 б. – 20 %, От 35 б. до 38 б. – 25 %, От 39 б. до 43 б. – 30 %, От 44 б. и выше – 35 %</p> <p><u>Дополнительно:</u> необходимо при подсчёте баллов учитывать специфику общеобразовательной организации:</p> <ul style="list-style-type: none"> • организация летнего оздоровительного отдыха - 3%, • наличие и обслуживание транспорта в образовательной организации – 3%. 		<p>Максимальное количество баллов - 48</p>	